

# Recensie Reformatorisch dagblad

[Terug naar alle recensies](#)

## **Vertrouwen, verbinden en vakmanschap in het onderwijs. Strategisch hr-beleid voor een professionele leergemeenschap - Myriam Lieskamp, Rob Vink**

Uitgeverij: Pica, Huizen

ISBN: 978 94 918 0646 9; prijs: € 39.95

---

### **Stilstand is achteruitgang**

Dat stilstand achteruitgang is, geldt zeker voor de sector onderwijs. Docenten leiden immers de toekomstige beroepsbevolking op. Professionalisering van de onderwijssector is daarom van groot belang. Het boek *Vertrouwen, verbinden en vakmanschap in het onderwijs* geeft inzicht in de totstandkoming van goed hr-beleid.

Het boek gaat uit van de Rijnlandse benadering van hr-beleid. Om uitdagingen aan te kunnen gaan en doelstellingen te behalen is deze benadering een goed hulpmiddel. Het model is gebaseerd op vertrouwen, verbinden en vakmanschap. Het begint met vertrouwen, waar leerkrachten een stuk vrijheid in de ontwikkeling verkrijgen. Daarnaast het verbinden van leerling, ouders, omgeving en professionals. Maar ook vakmanschap, door middel van professionalisering. Om de professionele leergemeenschap te verbeteren is gedeelde verantwoordelijkheid onder het bestuur, schoolleiding en leerkrachten noodzakelijk. Dat betekent samen leren van de praktijk en met elkaar een ontwikkelingsproces ingaan, met het hr-beleid als houvast. Uiteindelijk moet het gaan om de kwaliteit van het onderwijs. Steeds weer moet de vraag gesteld worden of het hr-beleid bijdraagt aan de verbetering van het onderwijs.

Het boek beschrijft vier basisprocessen die essentieel zijn in de professionele leergemeenschap. Ten eerste samen veranderen en verbeteren. Als medewerkers nieuwe vaardigheden leren, zal het gedrag veranderen en zullen de medewerkers zich verbeteren. Vervolgens samen werken. Door de verantwoordelijkheden laag in de organisatie te leggen, zal er meer draagvlak zijn. Met behulp van het hr-beleid kan er effectief gewerkt worden binnen teams. Daarnaast samen leren. Leerkrachten moeten hun kennis verdiepen en verbreden, met en van elkaar leren is zeer effectief. Ten slotte samen leiden. Van alle medewerkers wordt leiderschap verwacht. Op deze manier nemen alle leden van de professionele leergemeenschap hun verantwoordelijkheid. Bij het ontwikkelen en opleiden van medewerkers is duurzame inzetbaarheid en overtuigingskracht van essentieel belang.

*Vertrouwen, verbinden en vakmanschap in het onderwijs* biedt naast de theorie een interessante afwisseling van interviews, columns, zogenaamde actuele informatie om over na te denken, tips, tools en citaten. Door die afwisseling wordt de inhoud dichterbij de lezer gebracht. Het boek is een aanrader voor elke hr-professional binnen het onderwijs.

---

Geschreven door: [Mirjam Paans](#) / 1 april 2015  
Deze recensie is verschenen in [DRS-magazine](#)